

**UCHWAŁA NR XXXVI/284/2022**  
**Rady Gminy Stary Targ**  
**z dnia 31 sierpnia 2022 r.**

zmieniająca uchwałę nr XI/59/2019 Rady Gminy Stary Targ z dnia 27 września 2019r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Targ

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 529 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 03 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. z 2009 r., nr 60, poz. 494 z późn. zm.),

**RADA GMINY STARY TARG po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi**

**uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

W uchwale Nr XI/59/19 Rady Gminy Stary Targ z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Targ w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1. Par. 6 pkt 6 regulaminu otrzymuje brzmienie:  
„Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy”.
2. W par. 7 ust. 1 pkt 5 regulaminu - Określenie „opiekun stażu” zastępuje się określeniem „mentor”.
3. W par. 8 ust. 1 pkt 6 - Określenie „opiekun stażu” zastępuje się określeniem „mentor”.
4. W par. 9 regulaminu - Określenie „opiekun stażu” zastępuje się określeniem „mentor”.
5. Par. 11 ust. 1 regulaminu otrzymuje brzmienie:  
„Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego **po trzech miesiącach** nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy”.
6. Par. 15 ust. 1 regulaminu otrzymuje brzmienie:  
„Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stary Targ.

**§ 3.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Magdalena Wasiewicz